

## CÁC TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ TRONG DN

Đối với doanh nghiệp, để duy trì được văn hóa ứng xử và kinh doanh lành mạnh, tích cực, thì việc thực hiện bộ quy tắc ứng xử cần được coi là một quá trình, cần được duy trì và củng cố. Vì thế việc giám sát và đánh giá thực hiện bộ quy tắc ứng xử để đảm bảo tính phù hợp và tiến hành các cải tiến kịp thời là cần thiết.

Việc xem xét đánh giá để đề xuất cải tiến Bộ quy tắc ứng xử có thể bao gồm:

- Các quy tắc ứng xử đã phù hợp chưa, có phần nào trở lên lỗi thời không?
- Các quy tắc ứng xử đã đủ chưa hay cần bổ sung?
- Cách biểu hiện/trình bày quy tắc ứng xử đã hợp lý chưa?
- Các công cụ đi kèm đã thích hợp và đầy đủ chưa?
- Cán bộ nhân viên gặp khó khăn gì khi triển khai Bộ quy tắc ứng xử không?

Đây là các yếu tố mà DN có thể tham khảo để đánh giá việc thực hiện bộ quy tắc ứng xử tại DN của mình. Từ đó có chiến lược điều chỉnh hoặc đưa ra các hành động thích hợp để bộ quy tắc ứng xử này hoạt động có hiệu quả trong suốt quá trình sản xuất - kinh doanh của DN.